

הרתה בחל"ת - זכאית לדמי לידה וגמלת שמירת הריון?

עובדת "פרטנר", שיצאה לחופשת לידה, החליטה להאריכה ויצאה לחל"ת. בעת החופשה היא גילתה שנכנסה להריון שני והיא לא יכולה לשוב לעבודה. האם סירובו של ביטוח לאומי לשלם לה גמלת שמירת הריון ודמי לידה עבור הלידה השנייה מוצדק?

באוקטובר 2008 ילדה עובדת בחברת פרטנר תאומים, לאחר תקופה של שמירת הריון. ביטוח לאומי הכיר בתביעתה ושילם לה גמלת שמירת הריון ודמי לידה.

לאחר תום חופשת הלידה, החליטה העובדת להאריכה וסיכמה עם מעסיקה על חופשה ללא תשלום (חל"ת). אלא שבמהלכה, היא הרתה שוב, וקיבלה הוראה מרופאיה לשהות בשמירת הריון מלאה. כשהגישה תביעה נוספת לגמלת שמירת הריון ודמי לידה, הביטוח הלאומי דחה את בקשתה. הוא טען כי היא כלל לא מתכוונת לשוב לעבודה, ומעולם לא התכוונה לעשות זאת, ולכן היא לא זכאית לכספים.

העובדת הגישה לבית הדין האזורי לעבודה בת"א תביעה נגד ההחלטה. לדבריה היא התכוונה לחזור לעבודה בסיום החל"ת, אך באופן לא צפוי נכנסה להריון. למרבה הצער, היא נאלצה להישאר בבית בהוראת הרופאים כדי שלא לסכן את ההריון.

ביטוח לאומי טען בתגובה, כי התובעת לא הציגה אישור מהמעסיקים שמעיד על כך שהתכוונה לשוב לעבודה לאחר ההריון הראשון ובפועל, היא לא הודיעה למעסיקה על מועד חזרה ובסופו של דבר, התפטרה.

העובדת הסבירה, שהחלטתה להתפטר התקבלה במועד מאוחר יותר - אחרי הלידה השנייה, במטרה לטפל בשלושת ילדיה.

תחליף הכנסה

השופטת אורנית אגסי ציינה, כי מהראיות שהגישה התובעת, בהן אישור המעסיקה על תקופת החל"ת, עולה שאת הבקשה לצאת לחל"ת לאחר חופשת הלידה היא הגישה רק לאחר שהביטוח הלאומי דחה את בקשתה. כלומר, שלא בזמן אמת ולא הייתה תקינה.

עם זאת, העובדה שהתובעת לא חזרה לעבודה לאחר חופשת הלידה, ואף לא נדרשה ע"י המעסיקה לעשות זאת, מלמדת על הסכמת הצדדים בדבר היציאה לחל"ת. השופטת הוסיפה שגם אם האישור מהמעסיקה ניתן לה רק בדיעבד, עולה ממנו בבירור כי התובעת הרתה בפעם השנייה בעת ששהתה בחל"ת לאחר חופשת לידה ובתקופה שבה עדיין נחשבה לעובדת חברה.

משום כך קבעה השופטת, כי היא זכאית לגמלת שמירת הריון גם עבור ההריון השני, ככל עובדת הרה. **השופטת** הבהירה, כי גמלת שמירת הריון היא גמלה סוציאלית, המוענקת כתחליף הכנסה לעובדות הרות, ולכן פרשנות החוק צריכה להיות לטובת התובעת. בנוסף ובהתאם, התובעת זכאית גם לדמי לידה עבור הלידה השנייה.